



# MON BOSS GARDE LES GOSSES!

Plus facile de concevoir bébé... que de le faire garder! Pénurie de places en crèche, grands-parents éloignés, mamans de jour pas assez nombreuses, obligent encore trop souvent un des parents (majoritairement les mères) à interrompre le travail pour s'occuper de sa progéniture. Il existerait pourtant une alternative... à condition de bien choisir son employeur!

Par Virginie Bosc

**E**n Suisse romande, quelques entreprises ont compris que, pour optimiser la productivité de leurs salariés, mieux valait les soulager de certaines préoccupations familiales, à commencer par cette question: comment faire garder bébé?

Pour Carlos, conseiller en investissements au Credit Suisse, la réponse apportée par son employeur était

inespérée: en développant plusieurs partenariats avec des crèches privées et communales, l'établissement bancaire offre à ses collaborateurs un accès prioritaire à ces structures d'accueil. «Une aubaine, car trouver une place en crèche à Genève relève carrément du miracle, sans parler du coût très élevé! En dix mois, je n'ai eu aucune réponse! C'est le service Child Care de l'entreprise qui a obtenu une place pour mon fils. C'est, à mon sens, un

point très positif pour l'image du Credit Suisse!» dit-il.

## UN COÛT ÉLEVÉ, MAIS BÉNÉFIQUE À L'ENTREPRISE

Développer des partenariats avec des crèches existantes ou implanter directement une crèche dans l'entreprise, lorsque la concentration des collaborateurs sur un même site le permet, cela peut-il endiguer la pénurie qui règne dans le secteur de la petite enfance? Dans une newsletter publiée en avril 2012, la Fédération des Entreprises Romandes rapporte que plus de la moitié des demandes formulées en 2010 en ville de Genève n'a pas été satisfaite. Même difficulté à Lausanne: malgré les efforts de la ville pour créer chaque année une centaine de places supplémentaires, ce sont 1500 demandes qui restent, actuellement, en attente de réponse. Problème? L'initiative a un coût que seules de grandes entreprises comme Firmenich, Philip Morris, Bobst, ou encore le CICR, à

titre d'exemple, seraient en mesure d'absorber car, rappelons-le, «la crèche n'est nullement un centre de profit! Il est donc très difficile pour les entreprises d'en comprendre la valeur ajoutée», affirme Diana de la Rosa, directrice de l'Association Romande de Conseils aux Entreprises sur la Garde d'Enfants. Une étude réalisée en 2005 par la société Prognos montre pourtant que les avantages d'une politique favorable à la vie familiale dépasseraient les coûts induits par celle-ci, faisant même état d'un retour sur investissement de 8%. Moins d'absentéisme, meilleure implication, plus grande fidélité des collaborateurs, promotion du personnel féminin facilitée sont autant de bénéfices significatifs pour l'entreprise.

## DES OPPORTUNITÉS ÉGALEMENT POUR LES PME

Le pari, onéreux, est, certes, plus difficile à relever pour les PME, mais il a pourtant ses chances dans le cadre d'un regroupement. La preuve: en ciblant

les entreprises implantées dans sa zone industrielle, la commune de Plan-les-Ouates prévoit l'ouverture d'une crèche interentreprises à la rentrée 2015, partiellement financée par ces dernières. «L'entreprise a la possibilité d'acheter des places pour son personnel en fonction de ses besoins réels, tout en s'appuyant sur la gestion et l'expertise de la commune en matière de petite enfance», affirme Geneviève Arnold, conseillère administrative à Plan-les-Ouates. Si le coût annuel de la future place reste important (environ 45 000 francs), entreprises, salariés et commune y participent. Une formule attrayante si l'on considère «qu'au-delà du devoir qui incombe aux municipalités, les entreprises ont aussi un rôle à jouer dans l'encadrement social de leurs employés», ajoute Geneviève Arnold.

Espérons que ces partenariats entre privé et public se multiplient pour répondre aux demandes toujours plus pressantes des familles... ■

**Plus de force**

L'huile de colza est une véritable source d'énergie et de santé. Elle est riche en acides gras oméga-3, qui agissent favorablement sur la santé dans le cadre d'une alimentation équilibrée. Elle contient aussi de la vitamine E, indispensable au maintien des fonctions musculaires. Que ce soit pour la cuisine froide ou les modes de cuisson douce, l'huile de colza marie au mieux plaisir et santé.

**Huile de colza suisse, the power flower**

La Fondation Suisse de Cardiologie recommande l'huile de colza. [www.colza.ch](http://www.colza.ch)

Raps Colza

SUISSE GARANTIE

Suisse. Naturellement.